СОГЛАСОВАНО Профсоюзный комитет МБДОУ Первомайский д/с «Солнышко» Председатель ПК _____ Г.И.Борисенко	ПРИНЯТО Общим собранием трудового коллектива МБДОУ Первомайский д/с «Солнышко» Протокол № __4_____ от 20 мая 20 16 г.	УТВЕРЖДАЮ Заведующий МБДОУ Первомайский д/с «Солнышко» _____ Н.Н.Стасенко Приказ от 20.05.2016 № 19

Положение

О ВЫПЛАТАХ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Первомайский детский сад «Солнышко»

1.Общие положения.

1.1. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131 ФЗ (с последующими изменениями и дополнениями) «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» , районным Постановлением № 338 от 27.10.2008г., с последующими изменениями, «О системе оплаты труда работников районных муниципальных учреждений», Законом «Об образовании», Уставом детского сада, постановлением Администрации Ремонтненского района от12.12.2012 г. за № 571 « О мерах по повышению заработной платы отдельным категориям работников», постановлением Администрации Ремонтненского района от 05.06.13 г. № 73 « Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях Ремонтненского района на 2013 – 2018 годы», Приказа РОО № 153 от 23.07.13 г. «Об утверждении программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в образовательных учреждениях Ремонтненского района на 2013 – 2018 годы», Приказа РОО № 154 от 23.07.13 г. «Об утверждении целевых показателей эффективности деятельности работников образовательных организаций».

1.2. Положение распространяется на администрацию, педагогов, а также всех сотрудников детского сада, как основных работников, так и совместителей.

1.3. Определяет цель выплат стимулирующего характера - стимулирование работников к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

2. Выплаты стимулирующего характера

2.1. В детском саду работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- за выслугу лет;

2.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в виде надбавок или повышающего коэффициента к должностным окладам (ставкам заработной платы) работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера должностного оклада, ставки заработной платы на повышающий коэффициент.

Применение повышающих коэффициентов не образует новый должностной оклад (ставку заработной платы) и не учитывается при начислении иных стимулирующих выплат, устанавливаемых к должностному окладу (ставке заработной платы), за исключением повышающих коэффициентов за наличие квалификационной категории, образование, за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, которые учитываются при определении размера компенсационных выплат).

2.3. Работникам устанавливаются следующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

2.3.1. Повышающий коэффициент к должностным окладам работников детского сада за специфику работы:

№ п/п	Перечень учреждений	Наименование должностей, профессий в этих учреждениях, занятие которых дает право на установление повышающего коэффициента	Размер повышающего коэффициента
1.	Учреждения, расположенные в сельских населенных пунктах и рабочих поселках	Руководители и специалисты	0,25

Примечание к подпункту 2.3.1:

Повышающий коэффициент к должностным окладам работников детского сада за специфику работы устанавливается по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству, с учетом норм учебной или педагогической нагрузки.

2.4. Работникам детских садов устанавливаются следующие выплаты за качество выполняемых работ:

- повышающий коэффициент за квалификацию, при наличии квалификационной категории;
- персональный повышающий коэффициент.

2.5. Повышающий коэффициент за квалификацию устанавливается:

2.5.1. Работникам при наличии квалификационной категории:

- первой квалификационной категории – 0,15;
- высшей квалификационной категории – 0,25.

Повышающий коэффициент за квалификацию, при наличии квалификационной категории устанавливается к должностному окладу по основной работе, работе выполняемой по совместительству, при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени и при выполнении педагогической работы, не считающейся совместительством в соответствии с пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 №41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

2.6. Персональный повышающий коэффициент – до 2,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к должностному окладу, ставке заработной платы и его размерах принимается с учетом уровня профессиональной подготовленности работника, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент работникам устанавливается руководителем учреждения.

Персональный повышающий коэффициент руководителю учреждения устанавливается по решению отдела образования Администрации района.

Персональный повышающий коэффициент устанавливается работнику по основной работе на определенный период в течение календарного года.

Начиная с 1 января 2010 года определение размеров персональных повышающих коэффициентов за качество работы и премиальных выплат производится с учетом выполнения государственного задания, устанавливаемого муниципальным органом исполнительной власти, в ведомственной принадлежности которого находится учреждение образования.

2.7. Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается руководителям, специалистам и служащим в зависимости от общего количества лет,

проработанных в учреждениях бюджетной сферы.

Размеры повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет:
при выслуге лет от 1 года до 5 лет – 0,10;
при выслуге лет от 5 до 10 лет – 0,15;
при выслуге лет от 10 до 15 лет – 0,20;
при выслуге лет свыше 15 лет – 0,30.

Повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается работнику по основной работе, работе, выполняемой по совместительству, а также при замещении временно отсутствующих работников с отработкой времени. Педагогическим работникам повышающий коэффициент к должностному окладу за выслугу лет устанавливается с учетом норм учебной или педагогической нагрузки.

Установление (изменение) размера повышающего коэффициента к должностному окладу за выслугу лет производится со дня достижения отработанного периода, дающего право на увеличение размера повышающего коэффициента, если документы, подтверждающие отработанный период, находятся в учреждении, или со дня представления работником необходимого документа, подтверждающего отработанный период.

2.8. Эффективные показатели деятельности педагогических работников ДОУ:

Наименование должности	Эффективные показатели	Количество баллов
Педагогические работники (воспитатель,)	1. Реализация дополнительных проектов(разработка и внедрение программ развития МБДОУ и реализация ФГОС, разработка и внедрение инновационных технологий и методик)	до 20
	2. Организация системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений воспитанников.	До 15
	3. Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями воспитанников (разнообразие форм работы с родителями).	До 10
	4. Организация физкультурно – оздоровительной работы с воспитанниками(индивидуальные достижения воспитанниками более высоких показателей развития в сравнении с предыдущим периодом, сохранение и укрепление физического и психического здоровья; отсутствие или снижение количества (пропускаемых воспитанниками дней) низкий уровень заболеваемости.	До 15
	5. Создание элементов образовательной инфраструктуры оформление групп, экологических уголков, уголок ПДД и др.	До 5
	6. Участие в экспериментальной, инновационной деятельности	До 15
	7. Внешняя оценка родителями профессионального мастерства педагогического работника, организации образовательного процесса	До 5
	8. Повышение профессионального мастерства педагогических работников(участие в профессиональных конкурсах, повышение качества образовательного процесса средствами информационных технологий, повышение квалификации посредством курсовой переподготовки, стажировки и др.	До 15

3. Источники выплат стимулирующего характера.

3.1. Стимулирующие выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, за качество

выполняемых работ, за выслугу лет предусматриваются при планировании фонда оплаты труда на очередной финансовый год, за исключением персонального повышающего коэффициента.

4. Порядок отмены Положения, изменения и внесения в него дополнений.

4.1. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения с учетом мнения представительного органа работников детского сада.