

## **ОХРАНА ТРУДА**

### **В МБДОУ Первомайский д/сад «Солнышко»**

- Работодатель обязан обеспечить безопасность условий труда в детском саду для работников и воспитанников.
- Работодатель обеспечивает разработку и утверждение с учетом мнения профкома инструкций по охране труда для работников.
- Работодатель обеспечивает наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других обязательных материалов.
- Работодатель обеспечивает проведение со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим.
- Работодатель организует проверку знаний работников детского сада по охране труда на начало учебного года.
- Работодатель и профком во время приема детского сада к новому учебному году проводят одновременно осмотр охраны труда и техники безопасности.
- Работники обязаны соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными актами, правилами и инструкциями по охране труда. Проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, немедленно извещать руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о производственной травме, об ухудшении состояния здоровья, проходить обязательные медицинские осмотры.
- Работодатель оказывает содействие органам государственного управления охраны труда, органам государственного надзора и контроля, органам профсоюзного контроля за соблюдением законодательства о труде и охране труда, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий.
- Работодатель организует и оплачивает за счет средств работодателя ежегодные медицинские осмотры работников.
- Работодатель один раз в полгода информирует работников о расходовании средств социального страхования на оплату пособий, больничных листов, лечение и отдых.
- Работодатель не вправе без учета мнения профкома принимать документы, касающиеся изменений условий и форм оплаты труда, аттестации, продолжительности рабочего времени, привлечения педагогических работников к выполнению несвойственных им функций.
- Работодатель обеспечивает приобретение и выдачу специальной одежды и других средств индивидуальной защиты.
- Работодатель обязан обеспечить безопасность работников при эксплуатации здания, технических средств.
- Работодатель обеспечивает проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда; по результатам специальной оценки условий труда предоставлять работникам гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
- Работодатель обязан организовывать физкультурно-оздоровительные мероприятия для членов профсоюза и других работников учреждения через производственную гимнастику не менее 2-х раз в неделю по 30 минут

## **7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕДИЦИНСКОЕ СТРАХОВАНИЕ.**

- Заключить договор с органами здравоохранения по медобслуживанию работников, проведению диспансеризации.
- Ходатайствовать о предоставлении путевок по оздоровлению детей работников учреждения.
- Заключить договоры со страховыми компаниями и выделять средства на обязательное медицинское страхование всех работающих.
- Для обеспечения социальной защищенности работников организации в дополнение к государственным минимальным гарантиям:
  - работникам организации в случае болезни предоставить право на три дня неоплачиваемого отпуска в течение года по личному заявлению без предъявления медицинского документа, удостоверяющего факт заболевания.

Выплачивать средний заработок за счет организации работникам в случае болезни три дня в течение года по личному заявлению без предъявления медицинского документа, удостоверяющего факт заболевания.